



# DYNAMISK HR-NETVÆRK

VÆRKSTED FOR AMBITIØSE HR-LEDERE OG PARTNERE

## Dit udbytte af netværket

- Nyeste viden om HR
- Sparring, nytænkning og synergi i et kompetent netværksfællesskab med kolleger (fra det offentlige og det private)
- Personlig udvikling i din professionelle rolle
- Konkrete redskaber og hjælp til at implementere dem i aktuelle projekter og HR initiativer i egen hjemorganisation
- Ideer og inspiration til hvordan du kan udvikle og optimere effekten af HR's rolle i den organisatoriske helhed
- Personlig coaching og rådgivning fra konsulenterne

## Du får også

- Som medlem af Dynamisk HR-Netværk kan du booke 2 sessioner årligt med de tilknyttede konsulenter. Indhold og form tilpasses alt efter ønsker og behov (f.eks. coaching, rådgivning, supervision).
- Hver session har en varighed á 1,5 time.

## Dynamisk HR-Netværk er for HR- ledere og partnere, som efterspørger et værksted for nytænkning, sparring og udvikling.

Udover indlæg fra erfarne oplægsholdere om de nyeste tendenser inden for HR, får du mulighed for at gå i dybden med aktuelle temaer, som du og netværkets øvrige deltagere selv vælger.

Med et medlemsskab af Dynamisk HR-Netværk holder du således hele tiden din faglighed fuldt opdateret, samtidig med, at du arbejder med relevante temaer sammen med dine kompetente kolleger i netværket.

Du kan også medbringe egne projekter, som du i fortrolighed kan få hjælp og inspiration til at kvalificere og implementere i egen hjemorganisation.

Da HR er en kernefunktion, som har til formål at understøtte effektiv målopfyldelse og fremme trivsel og effektivitet, er det afgørende, at HR har et klart billede af hvordan rammer og res-

sourcer spiller sammen med indfrielsen af de forretningskritiske målsætninger.

Med løbende optimering og reorganisering fordrer det en HR funktion, som hele tiden formår at forstå, kvalificere og kommunikere sammenhængen mellem HR initiativerne og forretningsstrategien. I spændingsfeltet mellem tradition og nytænkning gør eftertanke, sparring og organisatorisk indsigt en afgørende forskel.

Da effekten af din indsats i høj grad afhænger af hvordan du forvalter din HR rolle, har vi i Dynamisk HR- Netværk hele tiden fokus på, at vi udvikler vores personlige kompetencer i vores professionelle roller. Vi er derfor særligt opmærksomme på at skabe rum for konstruktiv feedback, råd og vejledning.

I Dynamisk HR-Netværk får du den ekstra tid, de rammer og den synergi, som gør, at du kan udvikle og tilrettelægge effektfulde og forretningsunderstøttende HR-initiativer, der styrker organisationens evne til at eksekvere forretningsstrategien og udfolde fuld organisatorisk ledelseskraft.



**DYNAMISK  
HR-NETVÆRK**

# Struktur og tilmelding

- Netværksmøderne foregår i tidsrummet 16:00 – 19.30
- Vi mødes 5 gange årligt på Nørrebro Teater i København
- Strukturen for møderne falder i 4 faser:

## 1. Faglig ekspertise

Vi sørger for at du bliver styrket din faglige ekspertise i din professionelle HR rolle, ved et skræddersyet oplæg fra en erfaren oplægsholder.

## 2. Implementering

Sammen går vi herefter i dybden med det udvalgte tema. Vi forsøger i denne proces at støtte hinanden i at forstå, hvordan oplæggets pointer og det valgte tema kan 'oversættes' og implementeres i værdiskabende projekter og initiativer i egen hjemorganisation.

## 3. Personlig forankring

Herefter stiller vi skarpt på, hvordan vi hver især kan bruge vores personlige kompetencer i vores professionelle HR roller til at understøtte de aktuelle projektinitiativer og skabe mest mulig værdi i vores respektive organisationer.

## 4. Fælles forankring

Vi runder af med fælles refleksionsproces, hvor tanker og ideer tages op til genovervejelse. Sammen gør vi status.

- Hvad er mit næste skridt?
- Hvad har jeg brug for fremadrettet?
- Hvordan kan netværket understøtte mit videre arbejde?

## Hvad forventer vi af dig?

Der er en tæt sammenhæng mellem det, du investerer, og det udbytte du og klyngen som helhed kan forvente at indhente.

Vi forventer derfor at du:

- Møder op hver gang
- Bidrager aktivt i netværket
- Er indstillet på et tæt samspil præget af åbenhed
- Er risikovillig
- Er indstillet på at respektere tavshedspligt og fortrolighed

## Pris

Pris for deltagelse: 15.000 kr. uden moms for et års medlemskab.

## Tilmelding

Du kan søge om optagelse, hvis du er HR-chef eller partner inden for en offentlig eller privat organisation. I Dynamisk HR-Netværk optager vi nye medlemmer én gang årligt i februar. Du kan søge medlemskab hele året.

Ansøg på vores hjemmeside: [www.dynamisk-netvaerk.dk](http://www.dynamisk-netvaerk.dk).

# DYNAMISK HR-NETVÆRK

# Konsulenterne



Direktør, **Franz Søes-Cybulski**  
[www.transforma.dk](http://www.transforma.dk)  
[fc@transforma.dk](mailto:fc@transforma.dk)  
Telefon 24 82 70 60

Franz Søes-Cybulski har stået i spidsen for flere store lederudviklingsprogrammer i Danmark. Franz er specialiseret indenfor gruppe- og teamudvikling samt gruppedynamik, undervisning, proceskonsultation, coaching og organisationsanalyse med fokus på udvikling, eksekvering og målopfyldelse.

Direktør, **Jette Frederiksen**  
[frederiksen.jette@gmail.com](mailto:frederiksen.jette@gmail.com)  
Telefon 40 75 19 97

Jette Frederiksen er direktør i Præsteforeningen og har tidligere været direktør for Danske Fysioterapeuter. Hun har desuden en baggrund som direktør for Danmarks Akkrediteringsinstitution og før da som kontorchef i Moderniseringsstyrelsen og Arbejdsdirektoratet.



# DYNAMISK HR-NETVÆRK

Charlottenlund Slot | Jægersborg Allé 1 | 2920 Charlottenlund | [www.dynamisk-netvaerk.dk](http://www.dynamisk-netvaerk.dk)