



# DYNAMISK HR-NETVÆRK

Årsprogram 2020

## 4. juni: Zoom-møde

Check-in-møde: Opstart, sparring og debriefing

## 27. august: Fremtidens organisation

Selvorganisering i de såkaldte TEAL organisationer, som Fredric Laloux beskriver i den succesrige bog om Fremtidens Organisation. Fredric Laloux pointerer på nogle radikalt anderledes måder at sikre bæredygtige organisationer. I sin essens handler det om at gøre organisationer til et sted, hvor mennesker trives og ikke bare præsterer. Et sted, der frisætter menneskers potentialer – både i det individuelle og det kollektive.

Hvordan overføres dette til en dansk kontekst, og hvilke udfordringer og dilemmaer skaber det i ledelsen af en politisk organisation, hvor man på den ene hånd er nødsaget til at styre organisationen med retningslinjer og kontrolinstanser, mens man på den anden side søger efter løsninger til at håndtere udfordringen med en organisation, der i stigende grad frustreres af selvsamme styring og kontrol.

## 1. oktober: Ledelse i virkeligheden

Ledelse i virkeligheden handler om virkelig og virkningsfuld ledelse i praksis. Gennem personlige ledelsesfortællinger kommer vi med ind i ledelsens maskinrum og hører om udfordringer, de svære valg og succeserne på vejen dertil. Ann-Christine Matzen Andreasen har desuden sammen med Alfred Josefsen udgivet bogen Ledelse i virkeligheden, der både indeholder inspiration og konkrete værktøjer. (evt. Ann-Christine Matzen Andreasen).



## 18. November: Autentisk Lederskab

Autentisk lederskab er en ledelsespraksis, hvor du som leder har et klart indre kompas, bruger dig selv aktivt og viser vejen gennem din adfærd. Det kan defineres sådan her:

Lederen er sit eget vigtigste værktøj og bringer sig selv i spil i lederskabet, situationsbestemt, som rollemodel og med et ønske om at skabe en arbejdsplads for mennesker, til glæde og gavn for helheden. Autentisk betyder ægte og er beslægtet med ord som troværdig, virkelig, sand, naturlig, hvad det giver sig ud for. Koblet med lederskabet betyder det "ægte lederskab". Det peger både ind mod lederens egen autenticitet i rollen og mod en forståelse af lederskabets grundpræmis, nemlig at tjene helheden. (evt. Elise Brøchner).

## 9. december: The Mind of the Leader

Spørger man ledere, om de selv synes, de er gode til at motivere medarbejderne, svarer 77 procent positivt. Spørger man til gengæld medarbejderne, mener 88 procent, at ledelsen ikke engagerer sig nok. Der er med andre ord en diskrepans mellem lederens forståelse og de ansattes tilkendegivelser.

I bogen "The Mind of the Leader" tilbydes en ny og radikal ledelsesforståelse, som vender traditionel ledelse på hovedet, og som tager udgangspunkt i mindfulness, uselvished og medfølelse (MUM-ledelse).

Udover en beskrivelse af problemet kommer "The Mind of the Leader" med forslag til radikale og praktiske løsninger. For at løse lederskabskrisen skal organisationer have meget mere fokus på mennesket i deres strategi. (evt. Rasmus Hougaard).



**DYNAMISK  
HR-NETVÆRK**

# Konsulenterne



Direktør, **Franz Søres-Cybulski**

[www.transforma.dk](http://www.transforma.dk)

[fc@dynamisk-netvaerk.dk](mailto:fc@dynamisk-netvaerk.dk)

Telefon 24 82 70 60

Franz Søres-Cybulski har stået i spidsen for flere store lederudviklingsprogrammer i Danmark. Franz er specialiseret indenfor gruppe- og teamudvikling samt gruppedynamik, undervisning, proceskonsultation, coaching og organisationsanalyse med fokus på udvikling, eksekvering og målopfyldelse.



Direktør, **Jette Frederiksen**

[jf@dynamisk-netvaerk.dk](mailto:jf@dynamisk-netvaerk.dk)

Telefon 40 75 19 97

Jette Frederiksen er direktør i Præsteforeningen og har tidligere været direktør for Danske Fysioterapeuter. Hun har desuden en baggrund som direktør for Danmarks Akkrediteringsinstitution og før da som kontorchef i Moderniseringsstyrelsen og Arbejdsdirektoratet.

# DYNAMISK HR-NETVÆRK

Charlottenlund Slot | Jægersborg Allé 1 | 2920 Charlottenlund | [www.dynamisk-netvaerk.dk](http://www.dynamisk-netvaerk.dk)