

DYNAMISK HR-NETVÆRK

VÆRKSTED FOR AMBITIØSE HR-LEDERE OG PARTNERE



Oplægsholder: Ditte Darko



Psykologisk tryghed

Netværksmøde 4

Mandag 8 november, 2021 16.00 – 19.30

Location: The Social House / Bredgade 63A, st.tv., 1260 København K

Formål



- Stimulere og udvikle HR-funktionen
- Styrke organisationens evne til at eksekvere forretningsstrategien
- Skabe et solidt fundament for at udfolde fuld organisatorisk ledelseskraft

Udbytte



- Personlig coaching og rådgivning
- Sparring og nytænkning
- Nyeste inspiration
- Kollegial feedback
- Udvikling af konkrete redskaber

Struktur

- **Faglig ekspertise**

Et fagligt relevant tema belyses og behandles

- **Implementering**

Temaet udfoldes og drøftes i relation til en dagligdag som HR professionel

- **Personlig forankring**


Temaet integreres i de personlige kompetencer i den professionelle rolle

- **Fælles forankring**

Teamet integreres og perspektiveres i gruppen

Forpligtelse

- Du møder op hver gang
- Du bidrager aktivt i gruppen
- Du er indstillet på et tæt samspil
- Du udviser åbenhed
- Du er risikovillig
- Du respekterer tavshedspligt og fortrolighed



”Vi forventer at alle bidrager aktivt. Der er en tæt sammenhæng mellem det du investerer i Netværket, og det udbytte du og gruppen som helhed kan forvente at indhente.”

Årsprogram 2021

- 1 28 april Me Too og krænkelseskultur
- 2 7 juni Støjfri Ledelse
- 3 18 august Pseudoarbejde i organisationer (dobbeltmøde)
- 4 8 November Psykologisk tryghed
- 5 15 december Diversitet

Program

16.00	Velkommen / eftermiddagens program
16.15	Walk & Talk
16.45	Pause
17.00	Gruppeopgave
17.45	Pause
18.00	Oplæg v. Ditte Darko
18.45	Let anretning + vin
	Proces v. Ditte Darko
19.30	Tak for nu

Walk & Talk

- Hvad er psykologisk tryghed for dig?
- Hvordan bidrager du til at skabe et organisatorisk klima, som fremmer psykologisk tryghed?
- Hvornår har du sidst oplevet en situation, hvor en højere grad af psykologisk tryghed, kunne have gjort en positiv forskel?

PAUSE

Gruppeopgave



Design Workshop

Design workshop (DW) er en metode til at udvikle designs for organisatorisk intervention. Metoden stammer fra Thomas Gilmore, CFAR (Center for Applied Research).

DW handler om, at kaste lys over hvordan man udnytter sin viden og erfaring til at skabe organisatoriske designs, hvor designet foregriber/imødekommer psykologiske udfordringer i fx. udviklingsprocesser.

Afklaring: "organisation-in-the-mind"

Nytænkning: Nyt design der kan beskrives

Refleksion: Reflektere over processen for at lære af den

Arbejdsstruktur:

Arbejdet foregår i 3 hovedfaser med hver sin delopgave:

Arbejdsforløb

5 min Design-ejeren præsenterer en udfordring, som designet har til formål at løse. De øvrige gruppedeltagere stiller i denne første del af processen udelukkende afklarende spørgsmål.

10 min Gruppen arbejder dernæst med at formulere hypoteser vedrørende de problemstillinger, som er indeholdt i den præsenterede case.

Midtvejs i processen bedes i spørge case-ejeren, om der er hypoteser, der kan bekræftes eller afkræftes.

15 min Designudarbejdelse. Gruppens medlemmer udarbejder et design der bygger på de eksisterende hypoteser.

10 min Præsentation af løsninger.

5 min Designejeren kommenterer designet

PAUSE

Psykologisk tryghed



Oplægsholder: Ditte Darko

Afklarende spørgsmål



DYNAMISK HR-NETVÆRK

VÆRKSTED FOR AMBITIØSE HR-LEDERE OG PARTNERE



Tak for nu