



DYNAMISK HR-NETVÆRK

Årsprogram 2022

8. februar: HR i snitfladen mellem foran- dring, mening og muligheder

Mikroforandringer i en professionel sammenhæng er kendetegnet ved alle de små, nære forandringer på arbejdspladsen, som potentielt kan ændre hverdagens struktur, de daglige rutiner eller relationerne til kollegerne. De kan virke ubetydelige og bliver derfor nemt overset, når de mere omfattende organisatoriske forandringsprocesser tiltrækker sig opmærksomheden.

5. april: The Great Resignation – organisation og ledelse i spændingsfeltet mellem tradi- tion og fornyelse

Drop møderne, drop hierarkierne og drop den traditionelle ledelse. Fremtidens medarbejdere ikke er på jagt efter gode pensionsordninger og stabilitet, de vil langt hellere mærke afkastet på egen krop nu og her i form af udvikling, mening og værdi. De vil styrke deres employability, og det skal virksomheder prioritere, hvis de vil holde på medarbejderne, så der også er nogle til at lave morgendagens arbejde.

15. juni: Ledelse i virkeligheden

Onboarding er en strategisk aktivitet og de fleste HR-funktioner er meget bevidste om, at onboarding ikke handler om at få medarbejdernes første uger til at gå, uden at de keder sig for meget. God onboarding er afgørende for det hjælper medarbejderen op i fuld ydeevne og bidrager til et vitalt fundament for engagement, retningsans og forretningsforståelse.



18. November: Hvad er bæredygtighed i HR?

Bæredygtighed er ikke kun et spørgsmål om at leve op til andres forventninger og pleje sit omdømme. Det handler også om at ændre adfærd internt i organisationen såvel som i samarbejdet med eksterne leverandører og kunder i en bæredygtig retning. Her bliver HR's rolle helt central.

Det vil altid være en vigtig del af HRM at sikre, at organisationen behandler sine medarbejdere på en tidssvarende, samfundsmæssigt acceptabel og holdbar måde. Fordi de øgede krav til bæredygtighed i bred forstand er altafgørende for organisationers overlevelse, er HRM og HR ved at få en ny strategisk relevans.

22. november: Vi har ikke chefer – hvad er HR's rolle når medarbejderne selv vælger deres leder?

Der er rift om at finde og fastholde talent og der stilles stadig større krav til fleksibilitet i arbejdslivet. De nye vinde blæser ind over de tidligere ledelsesparadigmer, ledelsesformer og organisationsstrategier, som er blevet et konkurrenceparameter. Hos Dansk Design Center er de gået længere end de fleste. Administrerende direktør Christian Bason har indført en ny organisationsform, hvor faste arbejdsrutiner og -opgaver er vendt på hovedet. De faste organisatoriske enheder er erstattet med projektteams. Projektlederens rolle er således gået fra at være en underordnet rolle i en afdeling til at være den væsentligste rolle i organisationen. Denne nye organisationsform hviler på et demokratisk grundlag og har hele tiden værdiskabelsen i centrum.

Pop-up Event, dato TBA: Aktivitetsbaseret arbejdspladsindretning i krydsfeltet mellem det hybride arbejde og kontoret

Aktivitetsbaseret arbejdspladsindretning stiller skarpt på krydsfeltet mellem det hybride arbejde og kontoret. Spørgsmålet om hvad arbejdspladsen skal kunne og hvad den skal facilitere for at favne forskellige behov og arbejdsprocesser åbner for et konglomerat af centrale overvejelser:

- Hvordan udspiller samarbejdet sig – både det planlagte, det spontane og det hybride?
- Hvordan styrkes de faglige- og kollegiale relationer efter corona hjemsendelser og med fortsat forventning om fleksibilitet og hjemmearbejde?
- Hvad med arbejdspladsens sammenhængskraft og attraktivitet ikke mindst i relation til både fastholdelse og rekruttering?



**DYNAMISK
HR-NETVÆRK**

Konsulenterne



Direktør, **Franz Søes-Cybulski**

www.transforma.dk

fc@dynamisk-netvaerk.dk

Telefon 24 82 70 60

Franz Søes-Cybulski har stået i spidsen for flere store lederudviklingsprogrammer i Danmark. Franz er specialiseret indenfor gruppe- og teamudvikling samt gruppedynamik, undervisning, proceskonsultation, coaching og organisationsanalyse med fokus på udvikling, eksekvering og målopfyldelse.



Direktør, **Jette Frederiksen**

jf@dynamisk-netvaerk.dk

Telefon 40 75 19 97

Jette Frederiksen er direktør i Præsteforeningen og har tidligere været direktør for Danske Fysioterapeuter. Hun har desuden en baggrund som direktør for Danmarks Akkrediteringsinstitution og før da som kontorchef i Moderniseringsstyrelsen og Arbejdsdirektoratet.

DYNAMISK HR-NETVÆRK

The Social House | Store Regnegade 12 | 1110 København | www.dynamisk-netvaerk.dk